



# Fusjonsplan

for

## **Storelocator AS**

(Overtakende selskap OT)

Org.nr.: 998 589 665

og

## **Stieng Enterprises LTD**

(Overdragende selskap OD)

Org.nr.: 993 275 611

**11. mai 2015**



## 1. Foretaksinformasjon av partene i fusjonen

### Som overtakende selskap

Foretaksnavn: Storelocator AS  
Forretningskommune: Oslo  
Organisasjonsnummer: 998 589 665

### Som overdragende selskap

Foretaksnavn: Stieng Enterprises LTD (registrert i Companies House)  
Forretningskontor: Carpenter Court, 1 Maple Road  
Bramhall, Stockport  
SK7 2DH Cheshire  
Storbritania

Registreringsnummer i hjemlandets register: 6732271  
Registreringsnummer i Foretaksregisteret i Norge: 993 275 611  
Foretaksnavn for avdeling i Norge (NUF): Stieng Enterprises  
Forretningskommune: Oslo

## 2. Bakgrunn for fusjonen

Begge selskapene eies og driftes av én person. Da utviklingen i selskapene ikke har gått som planlagt, er det økonomisk hensiktsmessig å fusjonere selskapene.

## 3. Fremgangsmåte for fusjonen

Fusjonen reguleres av allmennaksjelovens § 13 og skattelovens § 11 om skattefri fusjon, samt regnskapslovens bestemmelser.

Fusjonen gjennomføres ved at OD sin virksomhet bestående av eiendeler, rettigheter og forpliktelser overføres til OT.

OD slettes ved fusjonens ikrafttredelse.

Praktiske handlinger og rekkefølge ved gjennomføringen:

- A) Senest en måned etter at fusjonsplanen er godkjent av generalforsamlingene, skal beslutningene meldes til Foretaksregisteret.
- B) Tidligst 1 måned og senest 2 måneder etter at Foretaksregisteret har kunngjort fusjonsplanen, skal fusjonsplanen fremlegges for endelig godkjenning av generalforsamlingene i OD og OT.
- C) Generalforsamlingens fusjonsbeslutning vil deretter bli meldt til foretaksregisteret.



- D) Når fristen for innsigelse etter allmennaksjelovens § 13-15, jf. § 13-25 annet ledd nr. 5, er utløpt, og forholdet til de kreditorer som har fremsatt innsigelse etter § 13-16 er avklart, skal OT gi melding til Foretaksregisteret om at vilkårene for å gjennomføre fusjonen er oppfylt.
- E) Etter utløpet av kreditorfristen (iht aksjelovens § 13-14) på 8 uker og forutsatt at selskapene ikke har uavklarte innsigelser liggende, vil gjennomføringsmelding bli sendt Foretaksregisteret
- F) Fusjonen trer i kraft den første dag i påfølgende måned etter at godkjent gjennomføringsmelding er mottatt fra Foretaksregisteret.

#### 4. Fusjonens betydning for ansatte

Samtlige ansatte i OD vil etter gjennomføringen av fusjonen være ansatt OT og vil i henhold til arbeidsmiljølovens regler beholde de samme rettigheter og forpliktelser som de har etter gjeldende ansettelsesforhold i OD.

#### 5. Overdragelsestidspunktet

Ikrafttredelse av fusjonen er den første dag i påfølgende måned etter at Foretaksregisteret har godkjent gjennomføringsmeldingen som er beskrevet i pkt 3C.

Ved ikrafttredelse av fusjonen inntre følgende:

- A) OD blir oppløst og slettet
- B) Samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser i OD blir overført til OT iht fusjonsplanens bestemmelser
- C) Evt. andre virkninger som er fastsatt i aksjeloven og annen lovgiving forevrig

#### 6. Skattemessig gjennomføring

Fusjonen skal gjennomføres med skattemessig virkning fra det tidspunkt som følger av skatteloven. Det er en klar forutsetning at fusjonen gjennomføres som en skattefri fusjon i overensstemmelse med skattelovens § 11-2.

Fusjonen skjer med skattemessig kontinuitet slik at OT overtar de skattemessige posisjoner i tilknytning til de overførte eiendeler, rettigheter og forpliktelser fra OD.

#### 7. Regnskapsmessig gjennomføring

Fusjonen skal gjennomføres med regnskapsmessig virkning fra den 01.06.2015. Alle transaksjoner inntekter og kostnader knyttet til eiendeler, rettigheter og forpliktelser som OT skal overta ved fusjonen, tilordnes fra dette tidspunkt OT.

Fusjonen skjer med regnskapsmessig kontinuitet slik at OT viderefører regnskapsførte verdier av de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som ved fusjonen overtas fra OD.



## 8. Selskapsrettslige beslutninger

Det foreslås at generalforsamlingen i OD beslutter følgende:  
«Fusjonsplanen datert 11.05.2015 godkjennes. Dette innebærer at selskapet oppløses for fusjon mot OT»

Det foreslås at generalforsamlingen i OT beslutter følgende:  
«Fusjonsplanen datert 11.05.2015 godkjennes.»

## 9. Fusjonsvederlag

Det gis intet vederlag av noen form til aksjonærer i OD og OT.

## 10. Rettigheter til personer med vesentlig innflytelse

Det er ikke knyttet særlige rettigheter til personer med vesentlig innflytelse som styremedlemmer, daglig leder eller tilsvarende beslutningstakere.

## 11. Vedtekter for det overtakende selskap etter fusjonen

Vedlagt følger vedtekter for OT

## 12. Arbeidstakernes innflytelse i det overtakende selskap

Dette er ikke relevant da det vil være de samme ansatte i selskapene både før og etter fusjonen.

## 13. Sakkyndig redegjørelse

Alle aksjonærene i OD og OT samtykker til fusjonen. Styrene i OD og OT bar derfor valgt å utelate sakkyndig redegjørelse jf. allmennaksjelovens § 13-10 fjerde ledd.

## 14. Kostnader

Kostnadene i anledning fusjonen skal dekkes av OT.

## 15. Vedlegg

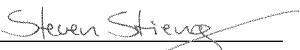
- A) Vedtekter for OD
- B) Vedtekter for OT
- C) Årsregnskap 2014 OD
- D) Årsmelding 2014 OD
- E) Årsregnskap 2014 OT
- F) Firmaattest for OD

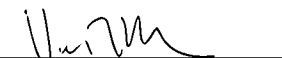
Denne fusjonsplanen er utstedt i to eksemplarer, en til hver av partene




Oslo, 11. mai 2015

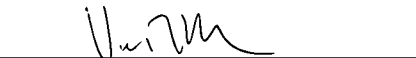
For styret i OT

  
\_\_\_\_\_  
Steven Stiang

  
\_\_\_\_\_  
Valdimar Wik

For styret i OD

  
\_\_\_\_\_  
Steven Stiang

  
\_\_\_\_\_  
Valdimar Wik