

Fusjonsplan mellom Jobzone AS og Jobzone AB

Undertegnet av styrene i Jobzone AS og Jobzone AB den 01.09.2014 for godkjenning i selskapenes respektive ekstraordinære generalforsamlinger den 13.10.2014.

1. Innledning

Fusjonen reguleres av lov av 13. juni 1997 nr 45 om allmennaksjeselskaper forkortet (allmennaksjelov eller asal) kapittel 13 VII om fusjon over landegrensene.

1.1. Partsangivelse

	Overdragende selskap	Overtakende selskap
Navn	Jobzone AB (under navneendring*)	Jobzone AS
Organisasjonsnummer	556681-2326	980 714 535
Forretningskommune	Stockholm, Sverige	Oslo
Adresse	Solna	Sandakerveien 114 B, 0404 Oslo.

*Jobzone AB er under navneendring, og vil under fusjonsprosessen endre navn til Koppartälten Bemanning AB.

1.2. Formål med fusjonen

Formålet med fusjonen er å slå sammen selskapenes virksomhet for derved å oppnå en mer hensiktsmessig drift av selskapenes virksomhet og bedre utnyttelse av selskapenes samlede ressurser.

2. Gjennomføring av fusjonen

Fusjonen er regulert av allmennaksjelovens § 13-36, jfr. §§ 13-25 til 13-35. Fusjonen gjennomføres ved at Jobzone AS etter utløp av formelle varslingsfrister overfor kreditorene og utstedelse av fusjonsattest etter asal. § 13-31, overtar Jobzone AB sine eiendeler, rettigheter og forpliktelser i sin helhet slik dette fremgår av selskapenes balanser for selskapene per 31.12.2013 (AS) og 31.12.2013 (AB).

Jobzone AB blir samtidig å oppløse. Det skal ikke utstedes vederlagsaksjer.

3. Forutsetning for avtalen

Gjennomføring av fusjonen er betinget av at alle lovbestemte betingelser for gjennomføring av fusjonen er oppfylt, herunder gyldig vedtak i styrene i begge selskapene, i generalforsamling i Jobzone AS samt i selskapenes foretaksregister.

Tidspunktene det refereres til i denne fusjonsavtale kan bli forskjøvet av praktiske grunner, men hvis ikke godkjenning foreligger fra generalforsamlingen i Jobzone AS senest 30.10.2014 faller avtalen bort.

4. Rekkefølge/plan for gjennomføring

Selskapene skal offentliggjøre fusjonsplanen i hjemlandene senest en måned før generalforsamlingen skal behandle planen.

Fusjonsplanen, vedlagt uavhengig redegjørelse behandles av generalforsamlingen i henholdsvis Jobzone AS og Jobzone AB. I det enkelte selskap treffes beslutningen om fusjon ved at generalforsamlingen godkjenner fusjonsplanen med det flertall som kreves i henhold til den lovgivning som gjelder for selskapene.

Fusjonsbeslutningene meldes til hjemlandets foretaksregister av styret i hvert av selskapene.

Når fristen for kreditorenes innsigelse er løpt ut skal det gis melding til de respektive hjemlands myndigheter om at vilkårene for gjennomføringen av fusjonen er oppfylt. Registeret skal utstede fusjonsattest som bekrefter at de dokumenter og formaliteter som kreves forut for fusjonen er utarbeidet og gjennomført.

Fusjonen registreres i Foretaksregisteret når vilkårene i asal § 13-32 er oppfylt.

5. Vurdering av eiendeler og forpliktelser som skal overføres til Jobzone AS

Bankinnskudd, kontanter, fordringer og gjeld.

6. Forholdet til ansatte

På fusjonstidspunktet vil det ikke være noen ansatte i datterselskapet Jobzone AB

I forkant av generalforsamlingen i Jobzone AS vil saken bli drøftet med de tillitsvalgte i henhold til allmennaksjeloven § 13-25, jf § 13-11, jfr. arbeidsmiljøloven § 16-5.

7. Selskapets ledelse m.v.

På fusjonstidspunktet vil det ikke skje noen endringer i ledelsen i det overtagende selskapet Jobzone AS

8. Forretningskontor, foretaksnavn og nye vedtekter for Jobzone AS

Det fusjonerte selskapet skal ha sitt registrerte forretningskontor i Oslo.

Det fusjonerte selskap skal ha fortsette som foretaksnavn Jobzone AS.

9. Forpliktelser for Jobzone AB

Fra det tidspunkt avtalen er undertegnet skal Jobzone AB ikke foreta emisjoner, kapitalutdelinger eller inngå vesentlige forretningsmessige avtaler med mindre slike avtaler er meddelt Jobzone AS og godkjent av dette selskap før eventuelle disposisjoner foretas.

10. Forpliktelser for Jobzone AS

Fra det tidspunkt avtalen er undertegnet frem til fusjonen er gjennomført, skal Jobzone AS ikke foreta emisjoner, kapitalutdeling eller inngå vesentlige forretningsmessige avtaler, med mindre slike avtaler er meddelt Jobzone AB og godkjent av dette selskap før eventuelle disposisjoner foretas.

11. Omkostninger/utgifter i forbindelse med fusjonen

Utgifter i forbindelse med fusjonen vil dekkes av Jobzone AS.

I tilfelle denne avtale faller bort, skal hver av partene dekke sine egne omkostninger i forbindelse med avtalen og den planlagte fusjon.

12. Tvister

Eventuelle tvister mellom Jobzone AS og Jobzone AB i forbindelse med denne fusjonsplan skal avgjøres etter norsk rett. Partene vedtar Oslo tingrett som vernetting.

Vedlegg til fusjonsplanen

Denne fusjonsplan har følgende vedlegg som anses som en del av fusjonsplanen:

1. Utkast til åpningsbalanse (fusjonsbalanse) for Jobzone AS
2. Utkast til vedtekter for Jobzone AS etter fusjonen
3. Vedtekter for Jobzone AS og Jobzone AB
4. Siste tre års årsregnskap, årsberetning og revisjonsberetning for Jobzone AS og Jobzone AB

Denne fusjonsplan er utstedt i 2 - to - eksemplarer, ett for hver av partene.

Oslo, Stockholm, 01.09.2014

Styret i Jobzone AS



Thor Ørbeck-Nilssen
Styreleder



Øyvind Henriksen
Styremedlem

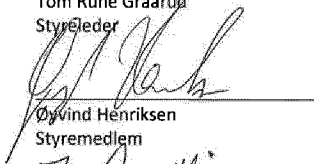


Tom Rune Graarud
Styremedlem

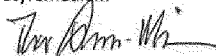
Styret i Jobzone AB



Tom Rune Graarud
Styreleder



Øyvind Henriksen
Styremedlem



Thor Ørbeck-Nilssen
Styremedlem